

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**о внесении дополнений и изменений в Коллективный договор**

г. Ханты-Мансийск

«12» мая 2016 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Дюймовочка» Департамента образования города Ханты-Мансийска, в лице заведующего Бояркиной Елены Генриховны, действующий на основании Устава и именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и Работники в лице уполномоченного в установленном порядке первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, именуемым далее «Профсоюз» в лице председателя Профсоюза Шестаковой Татьяны Владимировны с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N10 от "12" мая 2016 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1.Продлить действие коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Дюймовочка» на срок 3 года с 17.05.2016 по 16.05.2019.

2.Подпункт 2.1.1 раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.1.В образовательных учреждениях применяется система оплаты труда, установленная Решением Думы города Ханты-Мансийска от 28.11.2014г. № 562-V РД «О Положении о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска.»»

3.Пункт 8.1.4 раздела 8. «Социальные льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«8.1.4. Частичное возмещение за санаторно-курортного лечение работника, а также его детей, один раз в 2 года в размере 10 000 рублей на каждого.

- Компенсация стоматологических услуг, работникам, работающим по основному месту работы до 10 000 рублей один раз в 2 года.»

4.Пункт 8.1.6 раздела 8. «Социальные льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«8.1.6.Возмещение расходов по найму жилого помещения предоставляется приглашенным специалистам в соответствии с Решением Думы города Ханты-Мансийска от 28 мая 2010 года №982 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в городе Ханты-Мансийске и работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Ханты-Мансийска» и нормативно-правовым актом Департамента образования.»

5.Пункт 8.1.7 раздела 8. «Социальные льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«8.1.7.Единовременное вознаграждение неработающим юбилярам, которым исполняется 50,55,60,65,70,75,80 и каждые последующие 5 лет, в размере 10 000 рублей, отработавшим в городе Ханты-Мансийске не менее 15 лет и уволившимся из учреждений подведомственных Департаменту образования в связи с выходом на пенсию. Право на получение выплаты имеют неработающие пенсионеры, проживающие в г. Ханты-Мансийске.»

6.Пункт 8.1.8 раздела 8. «Социальные льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«8.1.8.Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейной датой со дня рождения 50 лет, 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет, в размере 6 базовых окладов, проработавшим в городе Ханты-Мансийске не менее 15лет.»

7.Пункт 8.1.12 раздела 8. «Социальные льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«8.1.12. Единовременное денежное вознаграждение в размере 25 произведений базового оклада и базового коэффициента без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работникам муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска имеющим



стаж работы не менее 15 лет в муниципальных образовательных организациях города Ханты-Мансийска, при прекращении трудовых отношений, в связи с выходом на пенсию по старости.»

8. Дополнить раздел 8. «Социальные льготы, гарантии и компенсации» пунктом 8.1.13 следующего содержания:

«8.1.13. Единовременную выплату социальной поддержки молодым специалистам - выпускникам учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, состоящим на момент выпуска в трудовых отношениях с образовательным учреждением, либо вступившим в трудовые отношения и заключившим трудовой договор с образовательным учреждением после получения диплома (иного документа), а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии, при условии поступления на работу по профилю полученного образования, в размере 2-х должностных окладов по основной занимаемой должности.

К единовременной выплате молодым специалистам применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Социальная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.»

9. Остальные условия коллективного договора не затронуты настоящим соглашением и остаются не изменёнными.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 2 «Дюймовочка»

  
(подпись)

Е.Г. Бояркина

« 12 » 05 2016 года

М. П.



ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель первичной профсоюзной организации



  
(подпись) Т.В. Шестакова

« 12 » 05 2016 года

М.П.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575792

Владелец Бояркина Елена Генриховна

Действителен с 12.08.2021 по 12.08.2022